

**KARRIERE BEI A-F-S**

# Mitarbeiter:in Räumung, Umzug und Aufbau (m/w/d)

Sortieren, Tragen, einfache Montage und Übergabereinigung

Sie helfen Kund:innen, wieder Platz zu schaffen oder einen Wohnungswechsel praktisch zu bewältigen - organisiert, sorgfältig und mit sauberer Übergabe.

|                       |                     |                      |                                                                                                                                                                            |
|-----------------------|---------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EINSATZORT</b>     | Wien und Umgebung   | <b>BESCHÄFTIGUNG</b> | Teilzeit, Vollzeit oder projektbezogen                                                                                                                                     |
| <b>STUNDENAUSMASS</b> | 20-40 Stunden/Woche | <b>ARBEITSZEIT</b>   | Tagesarbeitszeit, Termine nach Projektplanung                                                                                                                              |
| <b>EINTRITT</b>       | Nach Vereinbarung   | <b>ENTGELT</b>       | Lohn ab EUR 13,03 brutto/Stunde. Je nach tatsächlicher Tätigkeit, Einsatz als Chauffeur:in oder Sonderaufgabe kann eine höhere Einstufung gelten; Überzahlung ist möglich. |

## 01 Ihre Aufgaben

- Gegenstände vorsortieren, Kartons packen, beschriften und transportfähig bereitstellen.
- Tragbare Möbel und Gegenstände innerhalb des Objekts oder zum Ladepunkt bewegen.
- Einfache Möbel nach Anleitung demontieren und wieder aufbauen.
- Räumungs-, Abtransport- und Entsorgungspositionen nach Auftrag koordinieren und dokumentieren.
- Keller, Garage, Dachboden oder Leerwohnung abschließend kehren bzw. reinigen.

## 02 Das bringen Sie mit

- Körperliche Belastbarkeit, umsichtiges Arbeiten und sorgfältiger Umgang mit Eigentum.
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und klare Kommunikation bei Abweichungen.
- Praktisches Geschick; Erfahrung mit Möbelaufbau oder Räumungen ist von Vorteil.
- Deutschkenntnisse für Auftrags-, Sicherheits- und Entsorgungshinweise.
- Führerschein B, idealerweise Fahrpraxis, ist von Vorteil.

## 03 Das bietet A-F-S

|                                                                          |                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| ✓ Abwechslungsreiche Projekte mit klarer Aufgaben- und Mengenabgrenzung. | ✓ Geeignete Transporthilfen, Arbeitsmittel und persönliche Schutzausrüstung. |
| ✓ Koordinierte Teams und feste Ansprechperson je Auftrag.                | ✓ Kombination mit Auszugs-, Übergabe- und Intensivreinigung.                 |

## 04 So arbeiten wir bei A-F-S

Wir versprechen keine unklaren „Allround-Aufgaben“. Vor jedem Einsatz werden Objekt, Tätigkeit, Zeitfenster, Ansprechpartner, Arbeitsmittel und das erwartete Ergebnis festgelegt. Abweichungen werden nicht improvisiert, sondern gemeldet und abgestimmt.

|                                                                                |                                                                                      |                                                                                |                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b><br><b>Aufgabe klären</b><br>Was ist zu tun, wo und in welchem Umfang? | <b>2</b><br><b>Einweisen</b><br>Objekt, Sicherheit, Material und Qualitätskriterien. | <b>3</b><br><b>Ausführen</b><br>Sorgfältig arbeiten und Besonderheiten melden. | <b>4</b><br><b>Übergeben</b><br>Ergebnis prüfen und nachvollziehbar bestätigen. |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|

## 05 Bewerbungsablauf

|                                      |                                                                          |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>01 Kurzbewerbung</b>              | Name, Kontakt, Wunschbereich und Verfügbarkeit senden.                   |
| <b>02 Telefonisches Kennenlernen</b> | Erfahrung, Arbeitszeit und passende Einsatzbereiche klären.              |
| <b>03 Konkretes Angebot</b>          | Aufgabe, Objekt, Stundenausmaß, Entgelt und Start transparent abstimmen. |
| <b>04 Einarbeitung</b>               | Unterlagen, Arbeitsmittel, Ansprechpartner und Einweisung erhalten.      |

## 06 Direkt bewerben

### So erreichen Sie uns

Senden Sie Ihren Namen, Ihre Telefonnummer, die gewünschte Stelle und Ihre möglichen Einsatzzeiten an [office@a-f-s.at](mailto:office@a-f-s.at). Telefonisch erreichen Sie uns unter +43 676 6411430. Ein Lebenslauf kann nach dem Erstkontakt nachgereicht werden.

## 07 Kurzbewerbung zum Ausfüllen

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| Name                      | _____ |
| Telefon / E-Mail          | _____ |
| Wohnort / Bezirk          | _____ |
| Verfügbarkeit             | _____ |
| Gewünschtes Stundenausmaß | _____ |
| Führerschein / Mobilität  | _____ |
| Erfahrung / Wunschbereich | _____ |

**Hinweis zur Entlohnung:** Die Angabe basiert auf den für 2026 veröffentlichten Mindestentgelten. Die endgültige Einstufung richtet sich nach dem tatsächlich vereinbarten Aufgabenbereich, der Qualifikation und der Beschäftigungsform.

**Gleichbehandlung:** Die Ausschreibung richtet sich an alle geeigneten Personen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung.